**Título del Trabajo**

Diana Valentina Castañeda Mora

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

2925207: Técnico de Atención Integral a la Primera Infancia TAIPI

Ins. Jheinmy Esmeralda Delgado Muñoz

16 de julio del 2024

# Titulo Principal

Mmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmm

## Subtitulo Nivel Dos

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

### Subtitulo Nivel Tres

Mmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmmm

Contenido

[Titulo Principal 2](#_Toc172029225)

[Subtitulo Nivel Dos 2](#_Toc172029226)

[Subtitulo Nivel Tres 2](#_Toc172029227)

**Tabla 1**  
 TITULO DE LA TABLA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADO** | **NIÑOS** | **NIÑAS** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*Nota.* Elaboración propia (2024)

**Imagen 1**   
Título de la imagen

Nota. Elaboración propia (2024)

**Contenido de las Tablas**

[**Tabla 1** TITULO DE LA TABLA 4](#_Toc173237304)

**Contenido de las Imágenes**

[**Imagen 1** Título de la imagen 4](#_Toc173237502)

cita con menos de 40 palabras

cita dandole enfasis al autor (Chiavenato, 2019, p. 35) definiò que: “ “. (p.35)

cita dandole enfasis al texto “ “. (Chiavenato, 2019, p.35)

La administración de personas es la manera como las organizaciones tratan a las personas que trabajan en conjunto en esta era de la información, ya no como recursos organizacionales que deben ser administrados pasivamente, sino como seres inteligentes y proactivos, responsables, con iniciativa y dotados de habilidades y conocimientos que ayudan a administrar los demás recursos organizacionales materiales y que carecen de vida propia. La nueva concepción, el nuevo espíritu, no se basa en la administración de personas, sino en la administración con las personas, quienes serán la riqueza del futuro. El capital intelectual, que reposa en el cerebro de las personas, ocupará el lugar de la moneda financiera en el mañana y será el principal recurso de la organización. No obstante, será un recurso muy especial que no deberá ser tratado como mero recurso organizacional. (p.p 35, 36)

Bruton (2019) dijo que: “El objetivo de este paso es identificar los peligros y adquirir la habilidad para realizar el diagnóstico de condiciones de trabajo de acuerdo a las necesidades puntuales de la empresa.” (p. 65)

“El objetivo de este paso es identificar los peligros y adquirir la habilidad para realizar el diagnóstico de condiciones de trabajo de acuerdo a las necesidades puntuales de la empresa.” (Bruton, 2019, p. 65)

Bruton (2019) mencionò que:

Resulta conveniente disponer entonces en una columna en la que podamos registrar el número de trabajadores afectados para calcular la REPERCUSIÓN de RIESGO (RR). La cual se obtiene estableciendo el producto de G.P. por un factor de ponderación (F.P). que tenga en cuenta grupos de Expuestos de tal forma que no nos encontremos con que un riesgo con un Grado muy Bajo de Peligrosidad – o sea que afectaría muy poco a la salud – al ponderarlo directamente por un gran número de expuestos nos daría una repercusiónmuy grande, porque los que se debe multiplicar por una nueva variable, que representeponderadamente a número de trabajadores. (p.84)

# Referencias

Bruton Palacio , E. (2019). *Sistema de gestión de riesgos en seguridad y salud en el trabajo.* Editorial cinco IPS.

Chiavenato, I. (2019). *Introducciòn a la teoria general de la administraciòn.* Editorial McGrawHill.